de cijfers

Jaarbericht 2019

Inhoud

Cliënten, medewerkers en vrijwilligers 4

Financiële resultaten 6

Cliëntenraad 8

Ondernemingsraad 10

Meer informatie & contactgegevens 12

Cliënten, medewerkers en vrijwilligers

Onze medewerkers zijn goud waard! Zeker in deze krappe arbeidsmarkt. Zij krijgen daarom bij Sprank volop kansen om zich te blijven ontwikkelen.
In 2019 hebben wij een interne leergang van meerdere dagen ontwikkeld voor de coördinerend begeleiders: Operationeel Management. Onze eigen professionals deelden hun kennis en kunde. Intervisie en het maken van een eigen ontwikkel-portfolio waren ook onderdeel van de leergang. In 2020 zijn ook interne leergangen gestart voor startende en ervaren begeleiders C.

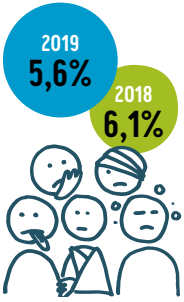
Ook konden alle medewerkers vanaf eind 2019 vakinhoudelijke trainingen volgen op de VGN Academy: een platform met vakinhoudelijke trainingen, gemaakt door en voor gehandicaptenzorgorganisaties.

Jantina Drijfhout, beleidsmedewerker HRM

Medewerkers en vrijwilligers

Aantal medewerkers

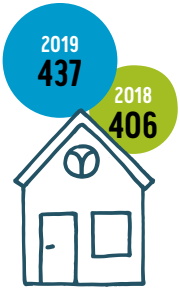
Aantal medewerkers FTE



Ziekteverzuim in procenten

Aantal Vrijwilligers

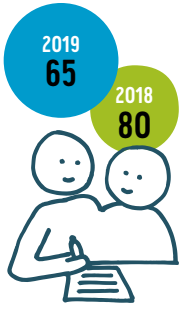
Cliënten



Wonen

Logeren

Dagbesteding



Ambulante zorg

Financiële resultaten

De bedrijfsopbrengsten zijn in 2019 met € 2,7 miljoen gestegen ten opzichte van voorgaand boekjaar. Deze stijging wordt veroorzaakt door meer opbrengsten WLZ-zorg.
Dat hangt samen met een toename van het aantal intramurale cliënten. Bijvoorbeeld door onze nieuwe locatie in Haren. De opbrengsten zorgprestaties per fte zijn in vergelijking met vorig jaar gestegen met 5%. Ook de bedrijfslasten zijn toegenomen, maar (absoluut gezien) minder snel dan de opbrengsten, waardoor het bedrijfsresultaat is toegenomen met 3% tot € 660.000. Sprank heeft in 2019 haar financiële positie versterkt van waaruit kwalitatief goed zorg geboden kan blijven worden.
Het eigen vermogen bedraagt eind 2019 € 6,6 miljoen, ofwel circa 40% van het balanstotaal. Een deel van het vermogen is gereserveerd voor de herbouw van Fraam.

Martin Wassens, controller

Bedrijfsopbrengsten

	2019	2018
Opbrengsten zorgprestaties	€ 28.644.714	€ 25.934.061
Overige bedrijfsopbrengsten	€ 759.386	€ 726.024
Totaal	€ 29.404.100	€ 26.660.085

Bedrijfslasten

	2019	2018
Personeelskosten	€ 20.318.418	€ 18.077.999
Afschrijvingen op materiële en immateriële activa	€ 1.011.935	€ 815.655
Overige bedrijfskosten	€ 7.413.752	€ 7.006.832
Totaal	€ 28.744.105	€ 26.018.268

Resultaat

	2019	2018
Bedrijfsopbrengsten minus bedrijfslasten	€ 659.995	€ 641.817
Financiële baten en lasten	€ -113.810	€ -118.769
Resultaat uit gewone bedrijfsvoering	€ 546.185	€ 523.048

NB: Als gevolg van een stelselwijziging zijn de cijfers uit 2018 met terugwerkende kracht aangepast.

Cliëntenraad

De cliëntenraad (cr) geeft jaarlijks advies over de jaarrekening, de begroting en cliëntgebonden zaken. Uitgangspunt is het belang van de cliënt, zodat cliënten kwalitatieve zorg en begeleiding ontvangen en een betekenisvol leven mogen leiden.

In 2019 gaf de cr advies aan de raad van bestuur over onder andere:

Beleid
Psychofarmaca

Wachtlijstbeleid

Meerjarenbeleid
2019-2022 cliëntversie

Klachtenregeling
cliënten

Aanvullende diensten
tarief 2020

Tarieven
pgb 2020

De cr was betrokken bij de sollicitatieprocedures van de voorzitter raad van toezicht én van meerdere sectormanagers.
Een van de leden van de cr denkt mee in de werkgroep ecd.
Ook zijn de leden betrokken bij de werkgroep seksualiteit & relaties (beleid actualiseren).
Het complete jaarverslag van de cr en de cliëntversie vind je op www.stichtingsprank.nl/cr

"Ik krijg inmiddels al langer dan zeven jaar begeleiding van Sprank, dus ik heb al aardig wat ervaring met de organisatie. Ik ben blij dat ik mee mag praten en ik denk dat ik dat ook goed kan. Want ik heb over veel dingen een mening."

Wouter Heek

Ondernemingsraad

De ondernemingsraad (or) vertegenwoordigt de medewerkers. De or en raad van bestuur spreken elkaar gemiddeld tien keer per jaar tijdens een overleg of voortgangsvergadering. De ondernemingsraad gaf in 2019 onder andere instemming en/of advies aan de raad van bestuur over:

Reiskosten ambulant

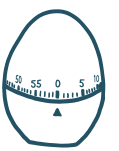
Preventie-medewerker

Initiatiefvoorstel ondernemingsraad over klachten-regeling personeel

Gedragscode

Klokkenluidersregeling

Begroting, jaarplan en opleidingsplan 2020



Regeling inzet Pbl-uren

Medewerkers vertelden op de Sprank-dagen aan de ondernemingsraad wat zij belangrijk vonden. Daaruit zijn deze pijlers gekozen voor 2019:

Scholing en ontwikkeling

Functiewaardering

Balans zorg en administratie

Health

"Het jaar 2019 stond voor de ondernemingsraad grotendeels in het kader van het vernieuwen van de medezeggenschap. Ontmoetingen met medewerkers tijdens or-bijeenkomsten en ook bij de Sprank-dagen waren waardevol. Dit alles levert voor 2020 een aantal mooie veranderingen op. Zo hopen we de medezeggenschap steeds meer op de werkvloer te brengen: de ondernemingsraad is er namens jou voor jou!"

Johan de Groot, voorzitter

Meer informatie

Meer lezen over wat Sprank deed in 2019?

De volledige jaarrekening van 2019 vind je op
› www.stichtingsprank.nl/jaarrekening2019

Het bestuursverslag over 2019 vind je op
› www.stichtingsprank.nl/bestuursverslag2019

Het kwaliteitsrapport 2019 op
› www.stichtingsprank.nl/kwaliteitsrapport2019

Raad van Bestuur

- Anne Westerduin-de Jong

Raad van Toezicht

- Albert Jan Stam, voorzitter
- Ed Klapwijk
- Roel Venema
- Betty Poutsma - Jansen
- Roland Zuidema

Contactgegevens

Stichting Sprank
Hanzelaan 334
Postbus 1222
8001 BE Zwolle

t 088 0070700
e info@stichtingsprank.nl
i www.stichtingsprank.nl

/stichtingsprank

/stichtingsprank

/stichting_sprank

Sprank